REGIONE SICILIA

Azienda Ospedaliera

di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione

"GARIBALDI"

Catania

DELIBERAZIONE N. 1271 **del** 12 OTT. 2022

Oggetto: Dipendente n. dip. 3319 – Proroga aspettativa non retribuita per motivi di famiglia ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità, con effetto dal 15/10/2022 al 20/02/2023.

Proposta N° 484 **del** 11/10/2022

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore	Il Responsabile del Procedimento	Il Capo Settore
	Dott.ssa Marta Bruno	Dott.ssa Gaetana Bonanno

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi ha adottato la seguente deliberazione

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso che, con Deliberazione n. 226 del 16/02/2022, il dipendente n. dip. 3319, Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere, è stato collocato in aspettativa non retribuita dal 21/02/2022 al 14/10/2022 per motivi di famiglia;

Vista l'istanza del 10/10/2022 e successiva pec del 11/10/2022, con la quale il dipendente n. dip. 3319 chiede la proroga della suddetta aspettativa non retribuita, dal 15/10/2022 al 20/02/2023, per motivi di famiglia;

Visto il comma 1 dell'art. 12 del CCNL/01 del comparto Sanità che prevede: "Al dipendente che ne faccia formale e motivata richiesta, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio";

Visto il parere favorevole del Direttore dell'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione del P.O. Garibaldi Nesima;

Ritenuto, pertanto, potere prorogare l'aspettativa non retribuita al dipendente n. dip. 3319 per il periodo dal 15/10/2022 al 20/02/2023 per motivi di famiglia, ai sensi del comma 1 dell'art. 12 del CCNL/01 del comparto Sanità;

Rilevato che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

Rilevato, altresì, che nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

Ritenuto, inoltre, necessario porre a carico dell'interessato l'onere di comunicare immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. Prorogare l'aspettativa non retribuita per motivi di famiglia al dipendente n. dip. 3319, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, per il periodo dal 15/10/2022 al 20/03/2023, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità;

3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;
4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Gaetana Bonanno

IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

1. Prorogare l'aspettativa non retribuita per motivi di famiglia al dipendente n. dip. 3319, Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere, per il periodo dal 15/10/2022 al 20/03/2023, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL/01 del personale del Comparto Sanità;
2. Non computare tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. Dare atto che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. Fare carico all'interessato di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. Munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecuzione stante la necessità di porre in essere gli adempimenti consequenziali.

Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)

Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Giammanco)

Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)

Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

_____

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

_____

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- ☒ immediatamente
- ☐ perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- ☐ a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
  - **a.** nota di approvazione prot. n. _____ del _____
  - **b.** per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

_____